

# 正社員

## <基礎項目>

このシートでは、**正社員のSTEP 1「現状把握」**を行います。基礎項目（必ず把握する必要のある項目）の算出およびタイプ分類を行うことができます。黄色の網掛けセルに数値を入力してください。また、（区）の表示がある項目については、全体の数値に加え、雇用管理区分ごとの数値を入力し、緑色の網掛けセルに自社の雇用管理区分名等を入力してください。

すべて「正社員」について回答してください。

（参考）雇用管理区分とは

職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分であって、当該区分に属している労働者について、他の区分に属している労働者とは異なる雇用管理を行うことを予定して設定しているものを指します。（例：総合職、一般職 / 事務職、技術職、専門職 など）

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区） 新卒+H27.4月社員転換

H26.7~H27.6		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			事務職	業務職	運転職							
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	3	3	0	0							
直近事業年度の採用者数	(B)	9	3	6	0							
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	33.3%	100.0%	0.0%	-							
判定	20%以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

※採用者数には、中途採用者数を含みます

※女性の採用者がいない雇用管理区分（全体含む）については、「直近事業年度の女性の採用者数」に「0」を入力ください

### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

H27.12.1現在		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			事務職	業務職	運転職							
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.9	11.1	9.5	15.2							
男性の平均継続勤務年数	(B)	14.0	16.0	9.4	16.6							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	85.2%	69.6%	101.0%	91.7%							
判定	70%以上	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○	○

※女性労働者がいない雇用管理区分（全体含む）については、「女性の平均継続勤務年数」に「0」を入力ください

※男性労働者がいない雇用管理区分（全体含む）については、「男性の平均継続勤務年数」に「0」を入力ください

### 3. 管理職に占める女性労働者の割合（TL以上）

		全体
女性の管理職数	(A)	3
管理職数	(B)	76
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	3.9%
判定	20%以上	×

TL3

TL45・GL17・部長14

\*GLは部長代理/所長代理含む、部長は所長含む

※管理職とは、「課長級（下記①及び②）」と「課長級より上位の役職者（役員を除く）」にある労働者の合計を指します

①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、2係以上の組織からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）の長

②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に因りなく、その職務の内容及び責任の範囲の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階でないこと）

※女性管理職がいない場合は、「女性の管理職数」に「0」を入力ください

#### 4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

下記(1)～(3)の労働者について、各月ごとの残業時間数と対象労働者数を入力ください。

※事業場外みなし労働時間制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の2)、管理監督者等(労働基準法第41条)は除いて算出ください

※専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の3)、企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の4)は、それ以外の労働者とは区分して把握してください

※専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者・企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者の労働時間は、以下のような方法で把握しましょう

- ・労働安全衛生法に基づく健康・福祉確保措置のための把握(月の時間外労働・休日労働が100時間を超える場合の自己申告)
- ・PCのログオン・ログオフの記録
- ・ICカード等による出退勤務時間や入退室時刻の把握

※入力は4月から開始する形式としています。1月からとするなど、開始月を変更したい場合は、自社の把握の状況に応じて、適宜変更ください

(1) 労働者全体(一般のみ、TL以上は対象外、算出不可の5Gは除く)

H26.7～H27.6		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	2927	2763	2843	3255	3303.33	3056	2849	2456	2671	2742	2567	2623
対象労働者数	(B)	137	136	134	135	134	133	132	132	129	130	131	129
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	21.4	20.3	21.2	24.1	24.7	23.0	21.6	18.6	20.7	21.1	19.6	20.3
判定	45時間未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

(2) 専門業務型裁量労働制および企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者

		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
対象労働者数	(B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
判定	45時間未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

(3) 専門業務型裁量労働制および企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者以外の労働者

		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
対象労働者数	(B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
判定	45時間未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

【判定結果①】

採用	継続勤務年数	管理職
×	×	×

タイプ

⑤

→ 正社員STEP2(タイプ⑤)シートへ

【判定結果②】

労働時間
○

労働時間に大きな問題はありません。引き続き、労働時間を適切に管理し、長時間労働の是正に取組みましょう。

※タイプに関わらず、すべての選択項目を入力・確認したい場合は、「**正社員STEP2(全体)**」シートをご活用ください。