

<一般事業主行動計画2016追加資料>

男女別の配置状況 T L 以上を除く一般のみ
H27. 12. 1現在

	事務職	業務職	運転職	社員
女性	23	6	2	31
男性	17	75	87	179
計	40	81	89	210
女性の割合	58%	7%	2%	15%

	事務職/契約	事務職/パー	業務職/契約	業務職/パー	運転職/契約	契約	パート
女性	20	1	18	5	2	40	6
男性	5	3	53	0	32	90	3
計	25	4	71	5	34	130	9
女性の割合	80%	25%	25%	100%	6%	31%	67%

世代別の男女数（社員）

	事務職	業務職	運転職	社員
女性10代	0	0	0	0
女性20代	2	0	0	2
女性30代	6	1	0	7
女性40代	9	3	1	13
女性50代	6	2	1	9
女性60代	0	0	0	0
男性10代	0	1	0	1
男性20代	5	19	0	24
男性30代	6	25	12	43
男性40代	2	16	46	64
男性50代	4	14	28	46
男性60代	0	0	1	1
	40	81	89	210

世代別の男女数（契約・パート）

	事務職/契約	事務職/パー	業務職/契約	業務職/パー	運転職/契約	契約	パート
女性10代	0	0	0	0	0	0	0
女性20代	2	0	2	0	1	5	0
女性30代	9	1	6	1	1	16	2
女性40代	7	0	6	2	0	13	2
女性50代	2	0	3	1	0	5	1
女性60代	0	0	1	1	0	1	1
男性10代	0	0	0	0	0	0	0
男性20代	1	0	15	0	4	20	0
男性30代	0	0	12	0	2	14	0
男性40代	1	0	13	0	4	18	0
男性50代	0	0	9	0	5	14	0
男性60代	3	3	4	0	17	24	3
	25	4	71	5	34	130	9

<追加資料2>

世代別の男女数、女性の割合（社員）

	事務職	業務職	運転職	社員
女性10代	0	0	0	0
男性10代	0	1	0	1
計	0	1	0	1
女性の割合	0%	0%	0%	0%
女性20代	2	0	0	2
男性20代	5	19	0	24
計	7	19	0	26
女性の割合	29%	0%	0%	8%
女性30代	6	1	0	7
男性30代	6	25	12	43
計	12	26	12	50
女性の割合	50%	4%	0%	14%
女性40代	9	3	1	13
男性40代	2	16	46	64
計	11	19	47	77
女性の割合	82%	16%	2%	17%
女性50代	6	2	1	9
男性50代	4	14	28	46
計	10	16	29	55
女性の割合	60%	13%	3%	16%
女性60代	0	0	0	0
男性60代	0	0	1	1
計	0	0	1	1
女性の割合	0%	0%	0%	0%

世代別の男女数、女性の割合（契約・パート）

	事務職/契約	事務職/パー	業務職/契約	業務職/パー	運転職/契約	契約	パート
女性10代	0	0	0	0	0	0	0
男性10代	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	0
女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
女性20代	2	0	2	0	1	5	0
男性20代	1	0	15	0	4	20	0
計	3	0	17	0	5	25	0
女性の割合	67%	0%	12%	0%	20%	20%	0%
女性30代	9	1	6	1	1	16	2
男性30代	0	0	12	0	2	14	0
計	9	1	18	1	3	30	2
女性の割合	100%	100%	33%	0%	33%	53%	0%
女性40代	7	0	6	2	0	13	2
男性40代	1	0	13	0	4	18	0
計	8	0	19	2	4	31	2
女性の割合	88%	0%	32%	0%	0%	42%	0%
女性50代	2	0	3	1	0	5	1
男性50代	0	0	9	0	5	14	0
計	2	0	12	1	5	19	1
女性の割合	100%	0%	25%	0%	0%	26%	0%
女性60代	0	0	1	1	0	1	1
男性60代	3	3	4	0	17	24	3
計	3	3	5	1	17	25	4
女性の割合	0%	0%	20%	0%	0%	4%	0%