

2022年4月1日

株式会社ボルテックスセイグン(女性活躍)行動計画策定

女性社員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 課題

- (1) 応募職種は事務職が多く、運輸／業務は取扱製品の影響により応募者が少ない
- (2) 男女とも長く働ける職場環境の改善

3. 目標

目標1：(①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供) 業務職の女性採用を6名以上とする(2名×3年)

<対策>

- 2022年4月～女性を含め未経験者の応募を増やす為、社内説明資料(DVD、パンフレット)の内容を見直し、改定
- 2023年4月～企業HP、求人誌を活用した周知・啓蒙の実施
- 2024年7月～女性を対象とした職場見学会を年2回以上開催

目標2：(①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供) 正社員への転換制度を10名とする(年間10名)

<対策>

- 2022年4月～上記目標1による雇用拡大に伴い、定期的な教育研修、フォローアップ面談を実施
- 2022年10月～正社員登用制度に伴い正社員化を実施(4月、10月時登用)
- " 対象者への人事制度説明会を実施

目標3：(②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備) 男女ともに平均勤続年数は15年以上とする

<対策>

- 2022年4月～所定外労働の原因の分析等の実施
- 2022年4月～会社指定の特別休暇制度の見直しと増加
- 2022年4月～定年後再雇用制度の雇用区分の見直しと改定
  - ・対象者への導入説明会を順次実施

以上

<女性活躍に関する情報公開>

2022年4月1日現在

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

	人員割合 %	平均年齢 歳	平均勤続年
合計	100	45	11.11
男性	82.19	45.3	12.05
女性	17.81	43.7	9.05

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

性別役職別人員構成表																	
	代表取締役	副社長	専務取締役	常務取締役	取締役	監査役	執行役員	部長	担当部長	所長	副所長	GL	TL	主幹	主査	一般	【合計】
合計	1	1	2	1	2	2	6	7	3	3	2	30	58	1	2	390	511
男性	1	1	2	1	2	2	6	7	3	3	2	29	52	1	2	306	420
女性												1	6			84	91
人員割合 %	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	11.5%	0.0%	0.0%	27.5%	21.7%
平均年齢 歳	76	65	64	59	56	54	51.7	49.6	53.7	41	47.5	46.7	43.8	49	37	44.5	45
平均勤続年	54	40.01	26.11	32.01	27.02	18.05	26.06	12.11	19.06	14.11	20.03	17	14.01	17	16	10.04	11.11

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

性別勤続年数別人員構成表													
	0年～	5年～	10年～	15年～	20年～	25年～	30年～	35年～	40年～	45年～	50年～	【合計】	
合計	163	116	70	58	33	27	26	15	2		1	511	
男性	135	91	54	47	25	25	25	15	2		1	420	
女性	28	25	16	11	8	2	1					91	
人員割合 %	17.2%	21.6%	22.9%	19.0%	24.2%	7.4%	3.8%	0.0%	0.0%		0.0%	17.8%	
平均年齢 歳	37.5	45	45.3	48.1	50.5	54.2	57.9	59.3	65	0	76	45	
平均勤続年	2.04	7.06	12.08	16.07	21.1	27.01	32.03	36.09	42.06	0	54	11.11	

以上