

## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

### ●労働者に占める女性労働者の割合

	全労働者	男性		女性	
	人数	人数	人員割合 %	人数	人員割合 %
全労働者	532	437	82.1%	95	17.9%
正社員・準社員	431	351	81.5%	80	18.5%
有期契約・パート	101	86	84.8%	15	15.2%

### ●男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

< 男女の賃金の差異 = 女性の平均年間賃金 / 男性の平均年間賃金 × 100 (%) >

	割合 %
全労働者	68.6%
正社員・準社員	67.1%
有期契約・パート	73.9%

対象期間： 令和4事業年度（令和4年7月1日～令和5年6月30日）

賃金： 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く

## 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

### ●男女の平均継続勤務年数の差異

< 男女の平均勤務年数の差異 = 女性の平均勤務年数 / 男性の平均勤務年数 × 100 (%) >

	男性	女性	差異
	平均勤務年	平均勤務年	割合 %
全労働者	12	9	75.2%
正社員・準社員	12	10	83.7%
有期契約・パート	14	5	35.8%