

【女性の活躍に関する情報公開】

令和8年7月1日現在

●男女間賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

＜男女間賃金差異＝女性の平均年間賃金／男性の平均年間賃金×100（％）＞

	割合 %
全労働者	70.3%
正社員・準社員	68.2%
有期契約・パート	75.2%

対象期間： 令和7事業年度（令和7年7月1日～令和8年6月30日）

賃金： 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く

●女性管理職比率（管理職に占める女性労働者の割合）

＜女性管理職比率＝女性管理職数÷管理職者数×100（％）＞

	割合 %
女性管理職比率	9.3%

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

●労働者に占める女性労働者の割合

	全労働者	男性		女性	
	人数	人数	人員割合 %	人数	人員割合 %
全労働者	526	429	81.6%	97	18.4%
正社員・準社員	417	335	80.3%	82	19.7%
有期契約・パート	106	91	85.8%	15	14.2%

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

●男女の平均継続勤務年数の差異

＜男女の平均勤務年数の差異＝女性の平均勤務年数／男性の平均勤務年数×100（％）＞

	男性	女性	差異
	平均勤務年	平均勤務年	割合 %
全労働者	15	10	66.7%
正社員・準社員	19	11	57.0%
有期契約・パート	10	9	85.2%